



## FAQ

### **Leuk zo'n actie, maar wat hoopt NU'91 hier nu concreet mee te bereiken?**

We willen graag een signaal afgeven richting de politiek. Dat zij nu eindelijk eens moeten luisteren naar de zorgprofessionals, omdat zij zich zorgen maken, zich ondergewaardeerd voelen en niet het gevoel krijgen dat ze serieus worden genomen. Dit gevoel werd nog eens extra bevestigd toen Kamerleden afgelopen woensdag niet terugkeerden na de schorsing van het coronadebat voor een hoofdelijke stemming. Het doel van die motie

was om extra geld vrij te maken voor zorgmedewerkers. Doordat er te weinig Kamerleden terugkeerden, kon niet worden gestemd. Het is voor veel zorgprofessionals de zoveelste teleurstelling op een rij. We merken dat de boosheid en onrust onder de beroepsgroep toeneemt. Logisch, want al maanden vormen verpleegkundigen en verzorgenden de spil in het oplossen van een maatschappelijk probleem. Met het toenemend aantal besmettingen begint ook de druk op hen weer toe te nemen. Zij hebben amper de tijd gehad om op te laden na de eerste piek. De toegezegde bonus laat op zich wachten en een eerder ingediende motie voor structureel meer waardering is tot drie keer toe door de coalitiepartijen verworpen. Daarnaast lopen sommige zorgprofessionals het risico dat zij volgend jaar worden gekort op hun toeslagen, omdat zij tijdens de eerste piek te veel extra uren hebben gewerkt. Personeelstekorten, een salaris dat niet in verhouding staat met de risico's, de zwaarte van het vak en te weinig waardering, zijn geen nieuwe problemen. Deze speelden al voor de uitbraak van COVID-19, maar zijn tijdens de crisis nog eens extra pijnlijk duidelijk geworden. Vanuit de maatschappij blijkt nu de grote waardering en wordt ingezien hoe cruciaal de zorg is. Het wordt tijd dat de politiek dit ook gaat inzien.

### **Wat gaan jullie doen als de motie weer wordt verworpen?**

Het doel van een dergelijke actie is om een signaal af te geven dat de politiek nu eens luistert naar deze beroepsgroep. Verpleegkundigen en verzorgenden blijven oproepen tot structurele veranderingen en zij willen dat er naar hen wordt geluisterd. We voeren niet alleen tijdens De ZorgEstafette actie, maar ook tijdens een landelijke actiedag op 5 september en in de aanloop naar de verkiezingen. Net zo lang tot die waardering en structurele verbetering er is. We willen steeds van ons laten horen op belangrijke momenten, zoals bij een stemming die gaat over ons vak.

### **Wordt het niet gewoon eens tijd voor hardere acties?**

Deze vraag horen we heel vaak vanuit onze achterban en we begrijpen dat ook. Bij alle acties luisteren we naar de verpleegkundigen en verzorgenden. Het overgrote deel staat niet direct achter hardere acties, maar we merken wel dat het vertrouwen van de beroepsgroep in de politieke keuzes steeds verder afbrokkelt. Verpleegkundigen en verzorgenden voelen zich ontzettend verantwoordelijk voor het goed laten functioneren van de zorg, maar ook voor hen is de maat bijna vol. Het is van belang dat de politiek nu de juiste keuzes maakt, omdat de gevolgen anders door de hele maatschappij gedragen worden. Anders zijn verpleegkundigen en verzorgende straks – vanwege de werkdruk, openstaande vacatures en de lage salarissen – niet meer in staat om voldoende en kwalitatief goede zorg te leveren. Dan is het niet meer alleen het probleem van deze beroepsgroep, maar van de hele

maatschappij. We starten nu met ludieke acties, om meer zichtbaarheid te creëren en de politiek te doordringen van de noodzaak tot actie.

### **Overal wordt gezegd dat een structurele loonsverhoging nodig is voor de zorg.**

#### **Hoeveel moet er dan volgens jullie bij?**

We zetten in op twee miljard euro extra erbij voor een structurele verbetering van de gehele zorgsector. Dat geld is voor meerdere doelen nodig. Een deel is nodig om de inkomens te verbeteren. Daarnaast moet het geld naar middelen die ervoor zorgen dat de werkdruk wordt verlaagd en dat interne processen worden verbeterd. Bijvoorbeeld door ervoor te zorgen dat verzorgenden en verpleegkundigen zelf meer inspraak krijgen in betere roosters. Betere roosters zorgen ervoor dat zij meer uren kunnen werken, omdat het dan makkelijker is in te passen in hun dagelijks leven. Er moet gezorgd worden dat opleidingen niet alleen in eigen tijd worden gevolgd, maar dat hiervoor ook geld beschikbaar wordt gesteld. En natuurlijk moet het worden gebruikt om meer personeel aan te nemen en ervoor te zorgen dat huidig personeel behouden blijft. Het blijkt dat het geld dat nu wordt vrijgemaakt in de OVA-ruimte\* onvoldoende is om aan de cao-tafel afspraken te maken die de waardering in financiële zin laten blijken.

\*De OVA-ruimte is de Overheidsbijdrage in Arbeidskostenontwikkeling en staat voor de vergoeding van de gestegen arbeidskosten. Denk aan werkgeverslasten, incidentele loonkosten en contractloon.

### **De uitbraak van COVID-19 heeft een grote impact op de economie. Veel sectoren hebben het moeilijk en moeten financieel gezien keuzes maken. Waarom moet er dan – uitgerekend nu – toch geld bij voor de zorg?**

Er wordt voornamelijk over de zorg gesproken als een kostenpost, maar dat is een verkeerde manier van ernaar kijken. Verpleegkundigen en verzorgenden weten al jaren dat zij een cruciale en vitale functie hebben in de maatschappij. Dat is tijdens de coronacrisis nog eens extra pijnlijk zichtbaar geworden. Problemen waar zij al jaren tegenaan lopen, de hoogte van de salarissen die niet passend zijn bij de verantwoordelijkheden, de werkdruk en de personeelstekorten, staan niet in verhouding tot de cruciale rol die zij hebben. Waar grote bedrijven nu grote, economische keuzes moeten gaan maken, kan dit niet in de zorg omdat deze zo'n vitale functie heeft. We moeten met elkaar alles op alles zetten om die vitale functie te behouden. In 2020/2021 zijn er 80.000 vacatures in de zorg. Op de vloer komen wel veel nieuwe studenten hbo-v erbij, maar slechts 55% behaalt de eindstreep. Alleen nieuwe mensen binnenhalen is niet de oplossing. Er moet ook worden ingezet op het behoud. Een eenmalige bonus is leuk, maar niet voldoende, want een structurele verbetering ontbreekt.